



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





BUEN TRABAJO



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

• Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para

todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Meta 8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación



Palabras Clave:

Inserción laboral - Empleo - Curso - Capacitación - Jóvenes



RESUMEN EJECUTIVO

Ante la falta de empleo y la dificultad para obtener una oportunidad laboral por falta de capacitación, el Panel Comunitario, un dispositivo de diálogo desde el que Dow promueve el encuentro con líderes vecinales de Bahía Blanca, la empresa ideó en el 2007 un programa para instruir a jóvenes de entre 18 a 35 años en habilidades duras necesarias para incorporarse al sector industrial de la localidad.





DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En el 2007 nace Buen Trabajo, un programa para instruir a jóvenes de entre 18 a 35 años en habilidades duras necesarias para incorporarse al sector industrial de Bahía Blanca como respuesta a una proclama histórica que ha tenido la comunidad de Ingeniero White: la inserción laboral.

Buen Trabajo fomenta el acceso a empleo a través de cursos gratuitos en oficios de alta demanda del sector industrial, petroquímico y portuario de Bahía Blanca y la zona. Entre los cursos ofrecidos se encuentran: soldador metalúrgico, operador logístico, operador de autoelevadores, montador cañista y mecánico de mantenimiento industrial. A su vez, el programa fomenta el espíritu emprendedor de sus beneficiarios capacitando a quienes no son empleados de forma directa por las empresas del sector industrial, de forma tal que puedan poner en marcha sus propios proyectos.

Además, gracias al involucramiento de las empresas del sector industrial de Bahía Blanca y alrededores, Buen Trabajo ofrece cursos que responden a las necesidades de las propias empresas, lo que permite traducir los cursos en potencial para obtener empleo.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

Una de las dificultades que se encontró y, a la que aún hoy nos enfrentamos, al implementar Buen Trabajo, es la poca cantidad de mujeres que se inscriben al programa. Dado que uno de los objetivos fundamentales de nuestra estrategia de Inclusión, Diversidad & Equidad par 2025 como empresa a nivel global consiste en mejorar la representación de las mujeres en los distintos niveles de la empresa y en puestos de liderazgo, observamos con atención esta brecha identificada. Actualmente, estamos trabajando en modificar la comunicación del programa para atraer a más mujeres, así como priorizando postulantes mujeres al momento de seleccionar a las personas beneficiarias de las becas a otorgar.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES POR RESULTADO

- Más de 1.500 jóvenes capacitados.
- Inserción laboral del 55% de los graduados.
- 79 cursos en total.
- 9.500 horas reloj de capacitación.
- 70% de clases prácticas y un 30% teóricas.



Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Sector Público*
- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Adecco, Pampa Energía, Vestas, Agorá Ingeniería, Baipro Ingeniería y Construcción, Panel Comunitario de Ingeniero White, Universidad Tecnológica Nacional Facultad Regional Bahía Blanca, Municipio de Bahía Blanca, Parque Industrial Bahía Blanca, Instituto Superior Juan XXIII Obra de Don Bosco, Centro de Formación Profesional No 401.

Cadena de Valor

Las empresas proveedoras participan de tres maneras distintas: 1) Dictan cursos y capacitaciones específicas; 2) Apoyan la difusión del programa; y 3) Colaboran con la inserción laboral de los egresados.

Anexo



Cursos 2022 COMIENZAN EL 1 DE AGOSTO

¡Hagamos un Buen TRABAJO JUNTOS!

Buen Trabajo Utn Frbb
4.9 mil likes • 5 mil followers

Partners: Adecco, Dow, Pampaenergía, Vestas, AGORA INGENIERIA, BAIPRO, Panel Comunitario de Ingeniero White, U.T.N. FACULTAD REGIONAL BAHIA BLANCA, BAHIA MUNICIPIO DE BAHIA BLANCA, PIBB PARQUE INDUSTRIAL BAHIA BLANCA, Juan23.eduar, CPEB AD7.

Intro: El Programa está orientado a satisfacer las demandas de formación que impone el sector industrial.

Posts: Buen Trabajo Utn Frbb, 6 September at 15:01. Seguimos capacitando a futuros nuevos soldadores. Más prácticas en la sede UTN del Parque Industrial.

Facebook Fan Page

Anexo



facebook

Cursos 2022 COMIENZAN EL 1 DE AGOSTO

¡Hagamos un Buen TRABAJO JUNTOS!

- Instalaciones eléctricas hasta 1.000 V y 10 KW, y paneles solares.
- Taller de emprendedorismo (los/as aspirantes deberán contar con un emprendimiento propio)
- Soldadores electrodos - MIG/MAG
- Montador cañista
- Manejo de autoelevadores

Capacitaciones gratuitas con profesionales universitarios. ¡INSCRIBITE!

Adecco, Dow, Pampaenergía, Vestas, AGORA INGENIERIA, BAIPRO, Panel Comunitario de Ingeniero White, U.T.N. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL, BAHIA, PIBB, Juan23.edu.ar, CESA

Dow Argentina
4 July · 🌐

CURSOS GRATUITOS DE OFICIOS de BUEN TRABAJO 🛠️

Dictados por docentes universitarios 🎓

Inscribite ahora por e-mail --> buen.trabajo.c4p@gmail.com
Buen Trabajo Utn Frbb Panel Comunitario - Ingeniero White

16 likes · 2 comments · 14 shares

Like Comment Share

Most relevant ▾

Hugo Bordoni
Felicitaciones 🙌
Exitos!!!!!!

Like Reply 12 w

Facebook Fan Page

Anexo



CENTRO DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

Universidad Tecnológica Nacional Facultad Regional Bahía Blanca

Inicio Sobre C4P Programa de Capacitación Calendario de Actividades Certificación de Oficios Aliados y Socios Estratégicos Contacto

CENTRO DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

15:48 vimeo

SOBRE NOSOTROS

Somos una institución capaz de capacitar y certificar en oficios, con la posibilidad de adaptarse rápidamente a las demandas de la actividad industrial, modificando y/o adecuando su oferta académica y planes de capacitación.

El Centro fue creado por Resolución del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica Nacional - Facultad Regional Bahía Blanca en el año 2006 e inició sus actividades ese mismo año con la implementación de la Escuela de Soldadura, bajo la supervisión académica del Departamento de Ingeniería Mecánica de la Facultad y con personal docente para las clases teórico - prácticas proveniente de las empresas que conformaron la idea básica del centro y docentes de la Facultad.

Existe la responsabilidad de formar y certificar operarios para la industria según los estándares que exige el mercado día a día, promoviendo la mejora continua en los procesos, la cultura laboral, y el cuidado de la salud, la seguridad y el medio ambiente, articulando con Escuelas Técnicas y Centros de Formación Profesional para fortalecer la estructura regional integral. Se asume que la base donde se sustentan los programas de estudio y las actividades de su Centro de Capacitación y Certificación de Competencias Profesionales (C4P) es la calidad institucional que la Universidad Tecnológica Nacional-Facultad Regional Bahía Blanca puede brindar.

Centro de Capacitación
link



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022